

Gheorghe TOMA

Teodoru ȘTEFAN

Mihailă TUDOSE

Ștefan Florin LUNCIU

SCHEIMBAȘIA ȘI ÎNĂLȚĂRIA MANAGEMENTUL ȘCHEIMBĂRII

• *Manageri înmăscuți* • *Manageri formați*



Ediura ANL
București - 2009

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României
TOMA, GHEORGHE
**Schimbarea managerială. Managementul schimbării –
manageri înnașcuți, manageri formați /**
Gheorghe Toma, Teodoru Ștefan, Mihai Tudose –
București: Editura Academiei Naționale de Informații, 2009
Bibliogr.
ISBN 978-973-7610-84-3
I. Teodoru, Ștefan
II. Tudose, Mihai
65.012.4



COLECTIVUL DE REDACȚIE

Redactor-șef: Ion IVAN
Coordonator editare: George IANCU
Redactare: Sofica FILIP
Tehnoredactare: Corina TRICĂ
Copertă: Lucian COROI

Bun de tipar: 28.01.2009. Apărut: ianuarie 2009.
Tipărit sub comanda nr. 2408261 din 28.01.2009



Editura ANI

București, 2009

Telefon: 021 4106550/1215 sau 1200

Fax: 0213104714

ISBN 978-973-7610-84-3

- *memoria* – capacitatea de înmagazinare, păstrare și redare a diferitelor noțiuni, relatarea diverselor fapte trăite etc.;
- *spiritul de observație* – puterea de a sesiza anumite aspecte de interes dintr-o situație anume;

- *atenția* – priceperea de orientare selectivă în diverse împrejurări.

Trăsăturile de caracter oglindesc sfera motivațională a persoanei și își pun amprenta pe semnificația și scopul activității umane de ansamblu.

Caracterul înglobează orientarea, atitudinea și interesele individului în cadrul organizației (colectivității), prezentând un important efect etico-social.

Temperamentul caracterizează cel mai bine un individ din punct de vedere al însușirilor psihice și nervoase.

Temperamentul melancolic este necomunicativ (închis în sine), nu are rezistență la stările de încordare, obosește repede, dar are răbdare. Este categorisit ca un tip slab, lipsit de energie.

Temperamentul coleric are multă energie, este instabil, neliniștit, iese repede din fire, inegal în manifestări, dar are sentimente puternice și de durată. Este tipul de om puternic, neechilibrat și excitabil.

Temperamentul flegmatic este caracterizat de forță și echilibru nervos, este foarte calm, are obișnuințe și sentimente stabile, cu putere de concentrare. Este un tip puternic, echilibrat, dar lipsit de mobilitate.

Temperamentul sangvin este vioi, sociabil, ușor adaptabil la noile situații și condiții și energic. Este tipul de individ puternic, echilibrat și mobil.

Toate aceste trăsături întregesc imaginea portretului candidatului și dau indicii asupra compatibilității cu cerințele și criteriile specifice de ocupare a postului vacant.

Curriculum vitae se întocmește în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1021 din 25 iunie 2004 pentru aprobarea modelului comun european de curriculum vitae, publicată în Monitorul Oficial nr. 633 din 13 iulie 2004.

5.5. Managementul ergonomiei

Ergonomia este disciplina care se ocupă cu studiul condițiilor de muncă în vederea realizării unei adaptări optime a omului la acestea¹.

¹ Ibidem, p. 346.

Studiul condițiilor de muncă se realizează integrat, prin intermediul mai multor discipline. Este o știință a științelor, un domeniu interdisciplinar care realizează studii asupra factorilor ce influențează solicitarea omului în procesele muncii. Scopul studiilor este de a identifica factorii favorizanți ai menținerii / stimulării capacității de muncă la un nivel adecvat pe întreaga perioadă a zilei de muncă, pentru creșterea productivității muncii și sporirea calității vieții.

Principalele științe care contribuie la studiul condițiilor de muncă sunt: medicina, psihologia, fiziologia, sociologia, matematica, fizica, chimia, știința conducerii, economia, biologia etc. Avem de-a face cu un avantaj complex de științe particulare dublat de integrarea științelor de graniță (biofizica, biochimia, ingineria genetică etc.), ca și a rezultatelor concrete ale cercetărilor multi-/interdisciplinare.

Complexitatea tot mai crescândă a producției moderne, a activităților de orice natură a determinat necesitatea soluționării problemelor umane, sociale, psihologice, tehnice, economice și de altă natură pe care le implică munca desfășurată de oameni.

Ergonomia vizează aclimatizarea, adecvarea condițiilor de muncă la posibilitățile fizice, psihice, intelectuale, temperamentale și caracteriale ale omului la munca pe care o desfășoară. O atenție cu totul aparte se acordă perfecționării mecanismului complex om-mașină-mediul, cu accent pe diminuarea solicitărilor la care este supus organismul uman. Optimizarea solicitărilor fizice, intelectuale, psihice etc. în procesul muncii constituie obiectivul fundamental al ergonomiei.

Legile ergonomiei, de fapt, legile științelor care studiază în sistem integrat condițiile de muncă enumerate mai sus contribuie la punerea în valoare a posibilităților omului, în raport cu condițiile de muncă, timpii neproductivi, gradul de solicitare, starea de oboseală, în scopul sporirii calitative și cantitative a rezultatelor muncii, concomitent cu creșterea calității vieții. Pentru aceasta, ergonomia studiază mulțimea factorilor care au efect asupra consumului de energie umană la locul de muncă cu influențe asupra rezultatelor acestuia. Mișcările efectuate de om, solicitarea fizică și psihică (solicitarea nervoasă, monotonia ori variația, gradul de colaborare între salariați / compartimente, motivația muncii etc.), ambianța (iluminatul, aerisirea, temperatura, umiditatea, combinația de culori etc.), durata zilei de muncă, ritmicitatea și durata repausului și / sau a odihnei sunt doar câteva dintre preocupările esențiale ale ergonomiei. În același timp, ergonomia are în atenție adaptarea omului la meseria sa. Acest lucru facilitează selecția,